

## RELAZIONE TECNICA DOTAZIONE ORGANICA

- anno 2021 -

ex D.A. n. 2201/2019

000422

In ottemperanza a quanto disposto dal D.A. n. 2201/2019 con le integrazioni del D.A. n. 614/2021 dell'Assessorato della Salute, questa Direzione ha provveduto a rideterminare la dotazione organica allineandola al nuovo Atto Aziendale dell'Arnas.

Appare opportuno precisare, preliminarmente che si è proceduto all'applicazione degli indicatori minimi per P/L medi 2019 e P/L DH (n. 793) con l'integrazione di unità mediche per "posti letto equivalenti DSAO" (n.31) e con l'ulteriore ultima integrazione dettata dal citato D.A. n. 614/2021 (n 4 P/L T.I.). L'ipotesi di dotazione organica così sviluppata comporta una previsione di spesa totale *netta* di euro 150.444.171, quindi nel rispetto del tetto di spesa assegnato all'Azienda di Euro 157.151.000.

Al fine di permettere una più diretta disamina degli esiti di quanto elaborato, si illustrano nel prospetto che segue i contingenti numerici, distinti per profilo, ottenuti con riferimento alle macroaree citate nel decreto assessoriale:

Macroaree	Previsione
Medici	738
Infermieri	1257
Oss	250
Ausiliari	59
Altro Personale Ruolo Tecnico (Dirigenza + Comparto)	85
Altro Personale Sanitario	257
Dirigenti Sanitari	47
Farmacisti	9
Ruolo Amministrativo e Professionale (Dirigenza + Comparto)	194
<b>Totale</b>	<b>2896</b>

## MEDICI

---

Per le strutture aziendali di degenza sono stati utilizzati i parametri minimi previsti dalle linee guida con l'integrazione di unità mediche, ove possibile, per "posti letto equivalenti DSAO" oltre alla garanzia del minimo di contingente previsto in caso di strutture con guardia attiva o con turni di pronta disponibilità

Sulla base dei risultati ottenuti, sono stati determinati n. 444 dirigenti medici per la degenza, calcolando in proporzione il numero di medici delle unità senza degenza in n. 170 unità (ovvero il 38 % delle unità di degenza della somma dei due presidi). Al totale così ottenuto occorre aggiungere:

- i dirigenti medici delle aree di emergenza, della Centrale operativa 118 e dell'hospice, per un totale di 56 unità;
- i dirigenti medici direttori di struttura complessa, 51 unità;
- i dirigenti medici dei servizi generali n. 17 unità.

### **Si riassume di seguito quanto descritto:**

• dirigenti medici degenza	n. 444
• dirigenti medici servizi e senza PL	n. 170
• dirigenti medici altre uu.oo.	n. 56
• direttori uoc	n. 51
• dirigenti medici servizi generali	n. 17
<b>totale dirigenti medici</b>	<b>n. 738</b>

## INFERMIERI

---

Per il personale infermieristico è stato utilizzato il valore tendenziale omnicomprensivo di 1,8 (effettivo 1,7%) infermieri per dirigente medico con il risultato di 1.257 unità infermieristiche.

L'allocazione per personale infermieristico è stata effettuata nell'ottica della congruità tra posti letto e complessità assistenziale, con il supporto dei dirigenti dei servizi infermieristici dei n. 2 presidi dell'Arnas.

Tale analisi ha permesso di operare una redistribuzione delle singole professionalità, in alcuni casi confermando il contingente ottenuto attraverso l'applicazione del parametro minimo, in

altri, il suddetto parametro è stato aumentato anche oltre il massimo per l'alto bisogno assistenziale dei pazienti.

Inoltre, considerata la rimodulazione organizzativa, la distribuzione del personale cui trattasi deve ritenersi profondamente dinamica nell'ottica di una ottimizzazione del servizio in relazione alle esigenze assistenziali e in divenire.

• personale infermieristico degenza	n. 872
• personale infermieristico servizi e senza PL	n. 152
• personale infermieristico altre uu.oo.	n. 146
• coordinatori infermieristici	n. 57
<b>totale Infermieri</b>	<b>n. 1257</b>

## OSS e OTA

---

Così come previsto dalle linee guida regionali il fabbisogno di personale OSS è stato calcolato sul range tra lo 0,15% e lo 0,30% sui P/L.

Il risultato ottenuto è pari allo 0.31% ovvero 250 unità di personale OSS di cui n. 1 OTA (profilo in esaurimento).

**totale OSS + OTA** **n. 250 (0,31% P/L)**

## AUSILIARI

---

Il parametro minimo indicato dalle linee guida, ovvero lo 0,15% è stato ulteriormente diminuito complessivamente fino allo 0,07 ritenendo sufficiente garantire la presenza del personale già in servizio.

In tale ottica di tipo conservativo, l'Azienda ha prediletto un maggiore investimento nel profilo di OSS.

Per tali motivazioni di cui sopra la distribuzione di detto profilo segue le logiche legata alla corrente utilizzazione nelle articolazioni che già ne hanno la disponibilità.

Resta inteso che nell'aggiornamento del piano del fabbisogno per il triennio 2022/2024 è ipotizzabile che detti posti siano riconvertiti in posti di OSS

**totale ausiliari** **n. 59 (0,07% P/L)**



## PERSONALE RUOLO TECNICO

---

Nel ambito del personale del ruolo tecnico, sia dirigenza che comparto si è proceduto al calcolarne i relativi profili per un totale di 85 unità di personale.

A fronte di una percentuale massima utilizzabile del 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario fin qui calcolate, l'azienda ha fissato il proprio parametro al 4%.

personale ruolo tecnico (comparto)	n. 83
personale ruolo tecnico (dirigenza)	n. 2
<b>totale personale ruolo tecnico</b>	<b>n. 85 (4% del personale sanitario)</b>

## ALTRE FIGURE SANIATARIE NON DIRIGENZIALI

---

Con riferimento ai restanti profili del comparto sanitario, la percentuale massima consentita dello 0,225% sul totale dei P/L elevabile di un ulteriore 10% (max 196 unità) non avrebbe consentito all'Azienda di collocare utilmente il personale in servizio a tempo indeterminato, generando, dunque, esuberanti da ricollocare, né programmare le necessarie implementazioni per alcuni dei profili interessati.

Per le motivazioni di cui sopra si è proceduto a quantificare il fabbisogno aziendale della macroarea in n. 257 unità assestandosi dunque su una percentuale dello 0,31 per P/L

<b>totale personale sanitario non dirigenziale</b>	<b>n. 256 (0,31 per P/L)</b>
--	------------------------------

## DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

---

In questa sezione, come da linee guida è necessario distinguere i dirigenti farmacisti dal restante personale sanitario, infatti per i primi è prevista una percentuale massima del 3% delle unità mediche, per i secondi fino al 7% delle unità mediche.

L'amministrazione ha quantificato il fabbisogno di dirigenti farmacisti nel numero di 9 unità, garantendo anche l'implementazione del numero di professionisti attualmente presente.

Con riferimento al restante personale della dirigenza sanitaria, si è proceduto a quantificare il relativo fabbisogno in numero 47 unità necessarie alla istituzionalizzazione di attività ad oggi garantite tramite forme di lavoro flessibile.

<b>Totale dirigenti farmacisti</b>	<b>n. 9</b>
<b>totale altri dirigenti</b>	<b>n. 47</b>



## PERSONALE RUOLO AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE

---

Per il fabbisogno del personale amministrativo e professionale, individuato nell'apposita sezione "servizi generali", essendo già calcolata una dotazione di n. 2702 unità si è proceduto a quantificare il contingente da linee guida ovvero il 7,2%.

Il risultato ottenuto, n. 194 unità di personale appare sufficiente a garantire i servizi amministrativi e professionali.

**Totale Personale ruolo amministrativo e professionale n. 194 (7,2%)**

## PROFILI AD ESAURIMENTO

---

Sono dichiarati ad esaurimento i seguenti profili:

- n. 1 Pedagogista;
- n. 7 Puericultrici;
- n. 1 OTA.

La massa finanziaria impegnata per le figure di cui trattasi, al cessare del personale, sarà impiegata per l'implementazione quantitativa di profili già presenti.

Anche il profilo di ausiliario potrà essere riconvertito alla cessazione del dipendente

## QUANTIFICAZIONE DELLA MASSA FINANZIARIA

---

La quantificazione degli oneri derivanti dalla dotazione organica proposta è stata effettuata utilizzando il costo rilevato da pilastro personale (flusso ex art. 79), con i necessari correttivi dovuti a integrazione fondi deliberati in azienda.

In ordine, infine, alla incidenza dei rinnovi contrattuali successivi al 2004 e per quanto riguarda il personale appartenente alle categorie protette si è prudentemente utilizzato il dato già presentato Tabella D1.2 IV TRIM 2020.



Di seguito i valori medi utilizzati, con oneri e senza IRAP:

<b>Profilo Giuridico</b>	<b>costo unitario</b>
Medico	102.000,00
Infermiere	46.000,00
Operatore socio sanitario	36.000,00
Operatore tecnico addetto all'assistenza	35.000,00
Ausiliario specializzato	32.000,00
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	40.000,00
Fisioterapista	43.000,00
Logopedista	41.000,00
Ortottista – assistente di oftalmologia	43.000,00
Tecnico audiometrista	37.000,00
Assistente sanitario	45.000,00
Dietista	45.000,00
Ostetrica	43.000,00
Tecnico di neurofisiopatologia	43.000,00
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	42.000,00
Tecnico sanitario di radiologia medica	42.000,00
Profilo Atipico Sanitario	42.000,00
Puericultrice	38.000,00
Tecnico della fisiopatologia card e perf cardiovascolare	42.000,00
Assistente sociale	42.000,00
Analista	100.000,00
Assistente tecnico	35.000,00
Collaboratore tecnico	40.000,00
Operatore tecnico	35.000,00
Psicologo	90.000,00
Biologo	90.000,00
Fisico	90.000,00
Pedagogista	90.000,00
Dirigente delle professioni sanitarie	90.000,00
Farmacista	90.000,00
Dirigenti amministrativi	100.000,00
Assistente amministrativo	35.000,00
Commesso	30.000,00
Coadiutore amministrativo	33.000,00
Collaboratore amministrativo	41.000,00
Personale religioso in convenzione	40.000,00
Avvocato	100.000,00
Ingegnere	100.000,00
Architetto	100.000,00



## UOC CRT

---

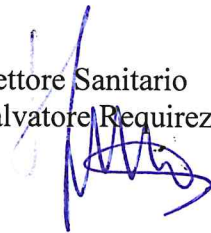
Appare utile evidenziare che la presente elaborazione non comprende la dotazione organica della UOC CRT che si provvede a determinare quale dotazione parallela a quella dell'Arnas nella seguente composizione:

- n. 3 dirigenti psicologi
- n. 1 collaboratore biologo
- n. 1 dirigente chimico farmaceutico
- n. 1 collaboratore informatico
- n. 6 CPS infermieri
- n. 3 collaboratore amministrativo
- n. 6 assistente amministrativo

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Francesco Paolo Tronca



Il Direttore Sanitario  
Dott. Salvatore Requirez



Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Colletti



Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il responsabile UOS gestione giuridica del personale  
Dott. Fabio Marussich

